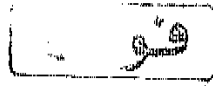


۱۳۹۰/۱۱/۱۶

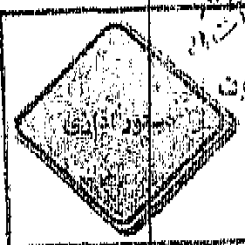
شماره ۳۵۱/۱۳۹۰

موضوع: ...

Handwritten notes and signatures in the top left corner, including the name 'کریابی آریا'.



سازمان تامین اجتماعی  
بیرجند



موضوع: دستورالعمل اجرایی بند ۸ ماده ۸۰ قانون  
رابطه پنجم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی  
جمهوری اسلامی ایران



Handwritten notes on the right side, including a date '۹۰/۱۱/۱۶' and a signature.

شماره: ۴۵۲۱۶  
تاریخ: ۹۰/۱۱/۱۶

بند اجرایی بند ۸ ماده ۸۰ قانون برنامه پنجم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و آیین نامه اجرایی آن موضوع تصویب نامه شماره ۱۵۰۶۱/ت/۴۶۹۱۶ مورخ ۹۰/۵/۲۲ هیأت محترم وزیران و به منظور ایجاد اشتغال پایدار، توسعه کارآفرینی، کاهش عدم تعادل منطقه ای و توسعه مشارکت نیروی انسانی از حق بیمه سهم کارفرمایان کارگاههایی که با تأیید و با معرفی واسطه های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در جهت بکارگیری نیروی کار جدید مبادرت می نمایند و نحوه، میزان و مدت زمان استفاده از امتیازات موضوع بند فوق السالک، توجه واسطه های اجرایی را به نکات ذیل معطوف می دارد:

بخش اول: تعاریف

- ۱) کارفرما: کارفرمایان حقیقی و حقوقی که براساس ماده ۳ قانون کار و بند ۴ ماده ۲ قانون تأمین اجتماعی، بیمه شده به دستور و یا حساب او کار می کند.
- ۲) کارگاه: کارگاههای خصوصی و تعاونی دایر موضوع ماده ۴ قانون کار و بند ۳ ماده ۲ قانون تأمین اجتماعی و یا کارگاههایی که دارای مجوز فعالیت از مراجع رسمی می باشند.
- ۳) نیروی کار جدید: فردی است که فاقد شغل بوده و در مراکز خدمات اشتغال و مؤسسات مشاوره شغلی و کارپایی های غیردولتی دارای مجوز فعالیت از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عنوان ... کار ثبت نام نموده باشد.

Handwritten mark or signature at the bottom left.

Handwritten text at the bottom center, possibly a signature or official stamp.

13 08 2011

۲۵۱۸/۱۳۸۷/۲۲۹۰

تاریخ: ۱۳۸۷/۱۱/۱۳

موضوع:



سندوق تأمین اجتماعی  
دربار

بخش دوم: نحوه معرفی نیروی کار جدید به کارگاههای مشمول

کارفرمایان متقاضی استفاده از مزایای این آیین نامه می توانند با مراجعه به ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ارائه مدارک لازم نسبت به تکمیل فرم شماره یک به همراه مشخصات شایین شغلی مورد نیاز خود اقدام نمایند.

نقشه در کف دست کارفرما فرم

۲) فرم شماره یک تکمیل شده توسط کارفرما با توجه به مدارک متقاضیان به منظور احراز شرایط لازم جهت استفاده از مزایای آیین نامه توسط نمایندگان تام الاختیار ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی و صندوق تأمین اجتماعی بررسی می گردد.

۲-۱) نمایندگان صندوق تأمین اجتماعی توسط ادارات گسل استانها و از بین همکاران مجرب در اندیشیدن تعیین و طی نامه رسمی به ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی مربوطه معرفی می گردند. لازم به ذکر است اداره کل استان در مرکز استان می تواند علاوه بر همکاران مجرب درآمد شایب، نسبت به معرفی رئیس و کارشناس ارشد درآمد استان نیز اقدام نماید.

۲-۲) با بررسی فرم شماره یک یاد شده (از نظر مشخصات کارفرما، کارگاه، مجوز فعالیت، تعداد نیروی کار موجود و...) در صورت عدم تأیید موضوع آن و مدارک ارسال شده، مراتب طی نامه به اطلاع کارفرما رسانده می شود.

۲-۳) در صورتیکه با بررسی فرم شماره یک یاد شده مراتب مورد تأیید نمایندگان مزبور قرار گیرد درخواست کارفرمای واجد شرایط توسط اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی به مراکز کارمایی و یا انجمن های صنفی کارمایی (در صورت وجود) جهت معرفی نیروی کار مورد نیاز کارفرما طی فرم شماره ۲ صادر و ارسال می گردد.

۳) مؤسسات مشاوره شغلی و کارمایی های غیر دولتی داخلی با توجه به فرم شماره ۲ یاد شده نسبت به معرفی نیروی کار (جوینده کار که قبلاً ثبت نام نموده است) مورد نیاز کارفرمای مذکور طی فرم شماره

۳ به اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان اقدام می نمایند. تفصیلات به پیوسته ضمیمه این نامه

م  
اول  
انجمن

س  
\*

ع

11 2011 08:17

۲۵۱۵

تاریخ: ۱۳۸۰/۰۳/۰۳



سندتاریخ: ۱۳۸۰/۰۳/۰۳  
در حال

۱) اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی در اسرع وقت نسبت به معرفی کارفرمای مذکور به همراه نیروی کار جدید معرفی شده به شعب تأمین اجتماعی به منظور استفاده از مزایای این آئین نامه طی فرم شماره ۲ به همراه فرم شماره ۳ یاد شده اقدام نمایند.

پخش سوم: نحوه اقدامات توسط شعبه

۱) شعب تأمین اجتماعی با دریافت فرم شماره ۳ و ۲ از راه فرم شماره ۳ می بایست در خصوص کارگاههای دایر قبل از سال ۸۰ (قبل از شروع برنامه پنجم توسعه) بشرح ذیل اقدام نمایند:

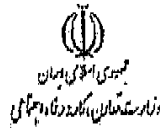
۱-۱) در خصوص کارگاههای حقیقی دایر که لغایت اسفند ۸۹ دارای کارگر و پرونده مطالباتی فعال بوده و مدارک شناخت کارفرمایی بطور کامل در پرونده ضبط شده است، لازمیت شعبه لیست مزد و حقوق کارکنان کارگاه را بطور دقیق بررسی و در صورتیکه کارفرما در یکسال قبل از زمان درخواست بهره مندی از مزایای این آئین نامه نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه کارکنان خود اقدام نموده باشد، بیشترین تعداد بیمه شدگان سال گذشته طبق صورت مزد و حقوق ارسال توسط کارفرما به صندوق (از زمان درخواست بهره مندی از مزایای این آئین نامه) منهای تعیین تعداد نیروی کار موجود قرار می گیرد.

۱-۲) با عنایت به اینکه طبق فرم اول اعلامی در کارگاههای بزرگ (بالای ۵۰ نفر کارگر) که صورت مزد و حقوق بیمه شدگان را ارسال می نمایند از انجام بازرسی کارگاهها مستثنی می باشند، لازمست در خصوص کارگاههای مزبور که قبل از برنامه پنجم توسعه ایجاد و جزء کارگاههای دایر محسوب می گردند، صورت مزد و حقوق بیمه شدگان که کارفرما به شعبه مربوطه ارسال نموده است بررسی و بیشترین تعداد نفرات مندرج در لیستهای ارسال شده طی دوره یکسال قبل از معرفی به عنوان منای نیروی کار موجود کارگاه (طرفیت) در نظر گرفته شده و کارفرما مازاد بر آن بتواند نسبت به جذب

Handwritten notes and initials on the right margin.

09:17 2 11

تاریخ: ۱۴ فروردین ۱۳۹۰  
پست:



مرکز ملی تحقیقات آموزشی  
میراث

۲) در خصوص کارگاههای دایر که کارفرما در طول دوره یکسال قبل از درخواست استفاده از مزایای این آئین نامه، لیست حقوق و مزد کارکنان خود را ارسال ننموده و یا اینکه منحصراً دارای بازرسی کارگاهی بوده و یا فاقد لیست و بازرسی می باشند (موضوع در آئین نامه مسکوت است)، به منظور مساعدت به اینگونه کارفرمایان لازم است شعب به شرح ذیل اقدام نمایند:

۲-۱) در خصوص کارگاههای دارای شخصیت حقوقی که علیرغم دایر بودن و داشتن قابلیت در دوره قبل از شروع برنامه پنجم توسعه، کارفرمای مربوطه از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه کارکنان خودداری نموده است می بایستی ضمن بررسی دقیق پرونده مطالباتی و مدارک کامل شناخت کارفرمایی موضوع بخشنامه ۱۹ جدید در آمد، ظرفیت کارگاه و تعداد کارگران شاغل در یکسال گذشته از طریق بازرسی تحقیقی دو نفره بررسی و گزارش بازرسی مبتنی تعیین نیروی کار موجود جهت استفاده از نیروی کار جدید قرار می گیرد.

تبصه: کارگاههاییکه ظرف یکسال قبل از درخواست بکارگیری نیروی کار جدید از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه کارکنان خود به صندوق خودداری نموده اند و تعداد بیمه شدگان کارگاه براساس گزارشات بازرسی بعمل آمده از کارگاه ظرف یکسال گذشته مستخف می باشند بیشترین تعداد بیمه شدگان مبتنی جذب نیروی کار جدید جهت بهره مندی از تسهیلات آئین نامه شواهد بود.

۲-۲) در خصوص کارگاههای دارای شخصیت حقوقی که علیرغم دایر بودن و داشتن قابلیت در طول دوره قبل از شروع برنامه پنجم توسعه، کارفرمای ذیربط از ارسال لیست کارکنان شاغل خودداری نموده است، میبایستی با توجه به مدارک کامل شناخت کارفرمایی موضوع بخشنامه ۱۹ جدید در آمد، با بازرسی تحقیقی دو نفره از دفاتر قانونی، ظرف یکسال قبل از درخواست کارفرما، نسبت به تعیین نیروی کار موجود اقدام نموده تا کارفرما بتواند مدارک آن لیست به جذب نیروی کار جدید اقدام نماید.

۳) شعبه تأمین اجتماعی با توجه به دریافت فرم شماره ۴ به همراه فرم شماره ۳ در خصوص کارگاههای جدیدالتاسیس تحقیقی در طول برنامه پنجم توسعه نیز می بایستی بشرح ذیل اقدام نماید:

شماره پرونده: ۵۷۷

تاریخ: ۱۳۸۰/۱۱/۲۴

بسته



سند قانون کار  
مردان

۱-۳) در خصوص کارگاههای جدید التاسیس دارای شخصیت حقیقی و همچنین کارگاههای زیر ۵۰ نفر که درخواست استفاده از مزایای بند ۱۰ ماده ۸۰ قانون برنامه پنجم توسعه را دارند و در طول برنامه دایره می شوند، شعب می بایستی بطور کامل مدارک شناخت کارفرمایان اعم از سند مالکیت، اجاره نامه (معمولاً سرقفلی)، صلح نامه، پروانه کسب، شراکتنامه و... را اخذ و با تشکیل پروانه مطالباتی کارگاه در یک بازه زمانی مشخص سه ماهه فعالیت اصلی و عملی کارگاه، نسبت به انجام بازرسی در مرز کارگاهی اقدام نماید. لازم به ذکر است در بازه زمانی فعالیت اصلی و عملی کارگاه، چنانچه کارفرمایان به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه کارکنان اقدام نموده باشند، هر کدام از لیست و بازرسی که بیشتر باشد بعنوان مبنای نیروی کار موجود خواهد بود و کارفرما مازاد بر آن می تواند نسبت به جذب نیروی کار جدید اقدام نماید.

تبصره: به هنگام بازرسی کارگاهی می بایستی دقیقاً شروع فعالیت اصلی و عملی کارگاه، رابطه کاری و کارفرمایی، اشتغال و دریافت مزد و حقوق کارگران ذکر شده بررسی و اسرار و در گزارش بازرسی درج گردد و مسئولیت هر گونه قصور در این خصوص متوجه بازرسان مربوطه و مسئول بازرسی خواهد بود.

۲-۳) در مورد کارگاههای جدید التاسیس چنانچه کارفرما صورت مزد و حقوق بیمه شدگان را ارسال و بازرسان نیز به هنگام مراجعه به استناد بخشنامه یک جدید بازرسی، منحصراً اسامی افرادی که کارفرما صورت مزد و حقوق آنان را ارسال کرده اند را در گزارش بازرسی درج می نمایند، تعداد افراد ثبت شده در گزارش (مجموع تعداد افراد مطابقت داده شده در قسمت ذیل و بالای گزارش) و یا لیست ارسال هر کدام که بیشتر باشد بعنوان مبنای نیروی کار موجود قرار می گیرد.

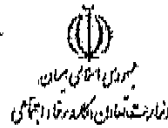
۳-۳) در خصوص کارگاههای فصلی جدید التاسیس از جمله مدارس غیرانتفاعی می بایستی در یک بازه زمانی مشخص سه ماهه فصل فعالیت کارگاهی با در نظر گرفتن چارچوب تشکیلاتی، تعداد شیفت و مجوزهای صادره و... نسبت به انجام بازرسی تحقیقی دو نفره و تعیین نیروی کار موجود اقدام گردد. تبصره: در کلیه موارد فوق الذکر بازرسان شعبه می بایستی تاریخ دقیق شروع یکسان کارکنان و فعالیت اصلی و عملی کارگاه را در گزارش بازرسی درج نمایند.

سازمان تامین اجتماعی - سازمان بازرسی - تهران - پ. ۲۲۵ - ک. پ. ۱۳۵۷۱۶۵۵۲۵۱ - ت. ۲۵۱۱

03/11/2011 09:18

شماره پرونده: ۴۸۷۴

تاریخ: ۱۳۹۰/۱۱/۰۳



سازمان تامین اجتماعی  
میرزا

۴) در مورد کارگاههای جدیدالتأسیس دارای شخصیت حقوقی و همچنین کارخانجات و کارگاههای بالای ۵ نفر کارگر، شعبه می بایستی ضمن تشکیل پرونده مطالباتی کارگاه با انجام بازرسی تحقیقی دو نفره از دوائر قانونی جهت بازه زمانی سه ماهه مشخص فعالیت اصلی و عملی کارگاه، نیروی کار موجود را تعیین نماید. لازم به ذکر است چنانچه اینگونه کارفرمایان صورت مزد و حقوق بیمه شدگان خود را به معنای ماده ۱۰۰ قانون تامین اجتماعی ارسال نکرده باشند و یا بازرسی به ترتیب فوق الذکر هر کدام پیشتر باشد مبنای تعیین نیروی کار موجود جهت جذب نیروی کار جدید خواهد بود.

۵) در کلیه موارد یاد شده انعم از کارگاههای دارای شخصیت حقوقی یا حقیقی، بازرسان نسبت به می بایستی کلیه افراد شاغل و تعداد آنان را در گزارش بازرسی درج نمایند و در تعیین تعداد نظریست اشتغال موجود کارگاه ملاک عمل خواهد بود.

۶) در مورد کارگاههایی که بیش از یک شیفت کاری فعالیت می نمایند، می بایستی از کلیه شیفتهای کاری کارگاه بازرسی و مجموع تعداد افراد مندرج در گزارشهای مزبور بعنوان مبنای تعیین نیروی کار موجود قرار گیرد.

۷) با تعیین نیروی کار موجود و معرفی نیروی کار جدید از سوی ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بازرسان می بایستی به هنگام مراجعه بعدی، تا سه ماه به سیستم مکانیزه تعبیه شده، کتبی، نظارت بر نحوه اشتغال افراد معرفی شده داشته و در صورتیکه هر یک از کارگران معرفی شده در کارگاه اشتغال نداشته و یا ترک کار، اشراج، مستعفی و یا معرفی خارج از ضوابط انجام شده باشد مراتب زودتر گزارش بازرسی درج و ضمن ثبت سیستم، اصل گزارش نیز می بایستی در پرونده مطالباتی ضبط و مراتب به اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی منعکس گردد.

بخش چهارم: نحوه اعمال فعالیت حق بیمه کارفرما

۱) کارفرمایان کارگاههای خصوصی و تعاونی دایر موضوع ماده ۴ قانون کار و یا کارگاههایی که از مراجع رسمی دارای مجوز فعالیت هستند، پس از اعلام نیاز و ... کارگماری نیروی کار جدید به ادارات

سازمان تامین اجتماعی

۱۳۹۰/۱۱/۱۳ ۰۹:۱۵

کتابخانه  
تاریخ: ۱۳۹۰/۱۱/۱۳  
پست:



تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌توانند تأییدیه استخدام نیروی کار جدید صادره از سوی ادارات صادر شده را همراه بصورت مزد و حقوق کارگران به همراه تصویر شناسنامه و کسارت ملی با رعایت ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی ارائه و شعبه می‌بایستی بشرح ذیل اقدام نماید:

۱-۱) مشخصات فرد یا افراد مندرج در تأییدیه اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی کتبچه نشان نیروی کار (کتابچه) از سوی چوبندگانی کار در کارگاه از تاریخ معرفی و صدور نامه اداره مزبور اشتغال به کار یافته اند با صورت مزد و حقوق ارسالی از سوی کارفرما مطابقت داده شده و پس از احراز اینکه فرد یا افراد اشاره شده در صورت مزد ارسالی همان نیروی کار جدید معرفی شده می‌باشند، نسبت به دریافت لیست و تخصیص شماره دائم بیمه به افراد جدید (با اخذ مدارک کامل شناسائی هویتی) اقدام نمایند. تبصره: در صورتیکه با بررسی سیستم مکانیزه احراز گردد فرد یا افراد معرفی شده قبلاً از معرفی در همان کارگاه و یا به هنگام معرفی در دیگر کارگاههای مشمول قانون تأمین اجتماعی بطور همزمان اشتغال بکار دارند، می‌بایستی سریعاً مراتب عدم شمول بند ذره ماده ۸۱ قانون برنامه پنجم توسعه به اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی مربوطه اعلام گردد.

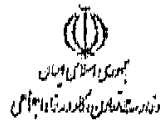
۱-۲) با ورود اطلاعات صورت مزد ارسالی در سیستم مکانیزه تعداد افراد مندرج در لیستهای ارسالی کارفرما با تعداد بیمه شدگان موجود کارگاه، تطبیق و چنانچه تعداد بیمه شدگان کارگاه نسبت به نیروی کار موجود براساس نیروی کار جدید دارای تأییدیه اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی اضافه شده باشد در اینصورت کارفرما بابت فرد یا افراد جدید دارای تأییدیه اداره مزبور با تخصیص شماره بیمه دائم و علامت دار نمودن آنان در سیستم مکانیزه از معافیت حق بیمه کارفرمایی شرح ذیل برخوردار خواهند شد:

۱-۲-۱) در سال اول برنامه پنجم توسعه کارفرما با پرداخت ۲٪ سهم کارفرمایی و ۳٪ حق بیمه سهم بیمه بیکاری از ۱۸٪ حق بیمه سهم کارفرما معاف بوده و با توجه به ماده ۵ آئین نامه توسط دولت تأمین و پرداخت می‌گردد.

۱۳۸۰/۱۱/۱۳

۴۸۷۴۷/۱۳۸۰

تاریخ: ۱۳۸۰/۱۱/۱۳



۲-۲-۱) در سال دوم برنامه پنجم توسعه کارفرما با پرداخت ۴٪ سهم کارفرمایی و ۳٪ حق بیمه بیکاری از ۱۶ درصد حق بیمه سهم کارفرمایی معاف بوده و با توجه به ماده ۵ آئین نامه توسط دولت تأمین و پرداخت می گردد.

۲-۲-۳) در سال سوم برنامه توسعه کارفرما با پرداخت ۶٪ سهم کارفرمایی و ۳٪ حق بیمه بیکاری از ۱۴ درصد حق بیمه سهم کارفرمایی معاف بوده و با توجه به ماده ۵ آئین نامه توسط دولت تأمین و پرداخت می گردد.

۲-۲-۴) در سال چهارم برنامه توسعه کارفرما با پرداخت ۸٪ سهم کارفرمایی و ۳٪ حق بیمه بیکاری از ۱۲ درصد حق بیمه سهم کارفرمایی معاف بوده و با توجه به ماده ۵ آئین نامه توسط دولت تأمین و پرداخت می گردد.

۲-۲-۵) در سال پنجم برنامه توسعه کارفرما با پرداخت ۱۰٪ سهم کارفرمایی و ۳٪ حق بیمه بیکاری از ۱۰ درصد حق بیمه سهم کارفرمایی معاف بوده و با توجه به ماده ۵ آئین نامه توسط دولت تأمین و پرداخت می گردد.

توضیح: چنانچه تعداد کارکنان نسبت به نیروی کار موجود اضافه نشده باشد، کارگاه از شمول ... معافیت بخشی از حق بیمه سهم کارفرما برای افراد جدید بکار گرفته شده خارج بوده و می بایست مراتب به اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی صادر کننده تأییدیه اعلام گردد.

۱-۳) اعمال معافیت حق بیمه سهم کارفرما برای کارکنان جدید بکار گرفته شده در ماههای بعد منوط به احراز شرایط زیر می باشد:

۱-۳-۱) کارکنان همان فرد یا افرادی که اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی تأیید کرده، بعنوان نیروی کار جدید در کارگاه اشتغال داشته باشند.

۱-۳-۲) لیست و حق بیمه کارکنان شاغل با رعایت ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی تا آخرین روز ماه بعد و در مورد کارگاههای مشمول معافیت از حق بیمه سهم کارفرما حداکثر تا پایان دو ماه بعد

به شعبه تأمین اجتماعی ارسال و پرداخت شده باشد.

معاون مدیرکل امور کارکنان سازمان تامین اجتماعی



13/11/2011 14:11

۴۸۷۷۸۰۰۷۳۵۱۵

تاریخ: ۱۳۹۰/۱۱/۱۳  
پست: ۱۱۳۰۰۰۰۰۰۰۰



توجه: چنانچه در ماههای بعد، تعداد بیمه شدگان کارگاه مندرج در لیستهای ارسالی کارفرما نسبت به نیروی کار موجود کاهش یابد و فرد یا افرادی که طبق تأییدیه اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی بعنوان نیروی کار جدید در کارگاه شافل شده اند از صورت مزد ارسالی کارفرما حذف شوند (به استثناء افرادی که مشمول یکی از حمایتهای بلندمدت قانون تأمین اجتماعی می گردند) کارگاه از شمول معافیت سهم کارفرما بابت نیروی کار جدید بکار گرفته شده خارج و می بایستی نیروی کار و رفاه اجتماعی صادر کننده تأییدیه اعلام گردد.

۴-۱) کارگاههای مشمول قرن معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما تا میزان ۵ نفر کارگر چنانچه با رعایت شرایط مندرج نسبت به جذب نیروی کار جدید اقدام نمایند، بابت همان فرد یا افراد مشمول معافیت بخشی از حق بیمه سهم کارفرما با رعایت مقررات اشاره شده خواهند بود.

۵-۱) در مواردیکه نیروی کار جدید به جای نیروی کار موجود که اخراج، مستقفاً یا تَرَک کار نموده اند در کارگاههای مزبور به کارگمارده شوند کارگاه از شمول استفاده از تخفیفات حق بیمه سهم کاره نایی مندرج در آئین نامه اجرائی بند ۱۰ ماده ۸۰ قانون پنجم توسعه خارج خواهد بود.

۶-۱) در مواردیکه انجام کار به طور مقطعه به اشخاص حقیقی یا حقوقی در اجرای ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی واگذار می گردد، اینگونه کارگاهها در صورت استخدام نیروی کار معرفی شده از سوی ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی در پروژه های پیمانکاری از شمول قانون یاد شده بابت بیمه شدگان مزبور خارج نمی باشند.

۷-۱) کارگاههایی که در طول برنامه چهارم توسعه نسبت به جذب نیروی کار جدید با رعایت ماده ۴۹ قانون برنامه سوم توسعه تنفیذی ماده ۱۰۳ قانون برنامه چهارم توسعه اقدام و به مدت ۵ سال از معافیت حق بیمه سهم کارفرمای بر سر بردار شده اند از شمول آئین نامه مزبور خارج و کارفرما بابت نیروی کاری که جهت وی کمتر از پنج سال از تخفیفات یاد شده بهره مند شده است از ابتدای برنامه پنجم توسعه و حداکثر تا سقف پنج سال مشمول استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرما با رعایت تخفیفات در نظر گرفته در آئین نامه یاد شده خواهد بود و در صورت ارسال لیست و پرداخت حق بیمه افراد یاد شده با نرخ کامل حق بیمه از ابتدای سال ۸۰ تا اجرای آئین نامه، حق بیمه سهم کارفرمایی جزء پیمانکاری کارگاه محسوب می گردد.

۸-۱) در صورت احراز عدم اشتغال فرد معرفی شده در گزارشات بازرسی کارگاهی، می بایستی مراتب به اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی منعکس و برابر ماده ۷ آئین نامه یاد شده عمل گردد.

۱۰۳

۰۲/۱۱/۲۰۱۱ ۰۵:۱۵  
۸۷۲۵۸۰۰۷۳۵۱۵  
تاریخ: ۱۳۹۰/۷/۲۳  
پست:



۹-۱۰) اگر به هر طریقی شعبه احراز نماید که نیروی کار معرفی شده خارج از طریق اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی و یا مراکز کارپایی قبلاً در واحد مورد نظر فعالیت داشته و یا در زمان استفاده کارفرما از مزایای این آئین نامه اشتغال بکار نداشته باشد، کارگاه طبق ماده ۷ آئین نامه اجرایی یادشده برای همیشه از تسهیلات این آئین نامه محروم خواهد شد.

توضیح: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، صندوق تأمین اجتماعی و وزارت امور اقتصادی و دارایی معاف می باشند کارفرمای مربوطه را علاوه بر محرومیت یاد شده تحت پیگیری قانونی قرار داده و ضرر و زیان آنرا در صورت لزوم از سوی طلبیه و وصول نمایند.

۱۰-۱) هر راجعه برای شعبه احراز گردد که کارگاههای مشمول قانون تأمین اجتماعی منحصراً به جهت استفاده و مزایای این آئین نامه نسبت به تغییر نوع شخصیت کارفرما (حقیقی یا حقوقی) اقدام و همان نیروی کار قبلی بعنوان نیروی کار جاریه معرفی نگردد. شاغلین قبلی کارگاه، جزء نیروی کار موجود محسوب شده و مراتب عدم شمول نیروهای مزبور، به آئین نامه یاد شده، می بایستی به ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی منعکس گردد.

۱۰-۱) کارفرمایان ایرانی کارگاههای مستقر در مناطق آزاد تجاری نیز می توانند با احراز شرایط یاد شده نسبت به جذب نیروی کار جدید ایرانی علاوه بر ابروی کار موجود اقدام و با رعایت مفاد این دستوراداری از معافیت بخشی از حق بیمه سهم کارفرمایی برخوردار گردند.

۱۰-۱۲) کارگاههای موضوع ماده ۱۸۸ قانون کار که منحصراً توسط خویشاوندان نسبی و سببی هرچه یک از طبقه اول اداره می گردند در صورت معرفی هر یک از افراد مزبور بعنوان نیروی کار جدید، می بایستی با رعایت ماده قانونی فوق الفاکر و بند دالف، ماده یک آئین نامه اجرایی بند هوه ماده ۸۰ مراتب عدم شمول اینگونه افراد به آئین نامه یاد شده به ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مربوطه اعلام گردد.

بخش پنجم: سایر موارد

۱) میزان معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی بابت نیروی کار جدید بکار گرفته شده موضوع این دستوراداری در گزارش وصولی ماهیانه و در ردیف مربوطه که در سیستم مکانیزه پیش بینی می گردد، ثبت می شود.

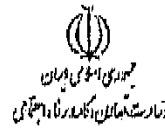
۲) تعداد بیمه شدگان موضوع این بخشنامه و همچنین تعداد کارگاههایی که کارفرمایان مربوطه با بکارگیری افراد جدید از معافیت مزبور استفاده نموده اند، به ترتیب در ردههای پیش بینی شده در جدول گزارش وضعیت کارگاه های متدرج در گزارش وصولی ماهیانه قید می شود.

۳) همه ماهه یک نسخه از گزارشهای آمارهای مذکور طبق فرم شماره ۵۸۰۱ توسط اداره کل استان به تشکیک شعب تابعه تهیه و به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مربوطه ارسال می گردد.

۴) نحوه نگهداری حسابهای درآمد و تخصیص کدهای مالی طی دستورالعمل جداگانه توسط ادارات مالی و اداری و مالی تهیه و متعاقباً ابلاغ خواهد شد.

06/11/2011 10:20

۹۸۴۷۸۰۰۰۰۰۰۰۰  
تاریخ: ۱۳۸۰/۱۱/۱۳  
پست:



۵) مدت اجرای این بخشنامه تا پایان برنامه پنجم توسعه (پایان سال ۹۶) می باشد.

۶) شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین مکلف است در اسرع وقت نسبت به تهیه و ساخت نرم افزار مربوطه اقدام نموده بطوریکه بصورت هوشمند در زمان ثبت فرم تأییدیه اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی نسبت به ستاره دار نمودن نیروی کار معرفی شده از سوی اداره مزبور اقدام و آمار عملکرد مربوطه بصورت ماهیانه قابل اخذ باشد.

لازم است که اعتبار لازم برای اعمال بخشنامه فوق به سهم کارفرمایین در طرح این آئین نامه در قالب بودجه سالانه و با رعایت سقف اعتبارات مصوب قابل اعمال می باشد، لازمست واحداثهای اجرایی در دوره اعتبار سابقه با توجه به موارد اعلام شده بطور مرتب کنترل و نظارتهای لازم را انجام دهند.

۸) منتظر نظارت بر حسن اجراء و معرفی افراد منتقله، کارگاههای مشمول قانون، معرفی شدگان تحت عنوان نیروی جدید و تجزیه و تحلیل و یکسان سازی آمار و اطلاعات و تهیه گزارش از میزان اثربخشی اجرای این آئین نامه، کارگروهی متشکل از نه ایندگاران وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی، رئیس جمهور و مستورق تأمین اجتماعی تشکیل می گردد.

مشمول حسن اجرای این دستورالذاری مدیران کل، معاونین بیمه ای و کارشناسان ارشد درآمدها، بازرسی، نامنویسی و حسابهای انفرادی و فرابری داده های ادارات کل استانها، رؤسا و معاونین و مسئولین درآمدها، بازرسی، نامنویسی و حسابهای انفرادی و کارشناس فرابری داده های شعب، شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین می باشند. ۱۰۲۸۷۲۷

و من... تولید  
رجعت الیه حافظی

